Постановление администрации Городского округа Верхняя Тура
от 02.12.2022 №109

***О внесении изменений в положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений культуры и спорта Городского округа Верхняя Тура***

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Постановления Администрации от 03.03.2017 № 33 «О системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Городского округа Верхняя Тура», Постановления Администрации от 28.03.2022 № 39 «Об утверждении положения о порядке и условиях выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений культуры и спорта Городского округа Верхняя Тура», в целях обеспечения эффективного развития программы социальной поддержки молодежи в возрасте от 14 до 22 лет для повышения доступности организаций культуры «Пушкинская карта»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

 1. Внести изменения в положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений культуры и спорта Городского округа Верхняя Тура, утвержденное Постановлением Администрации № 39 от 28.03.2022, изложив приложение 1 в новой редакции (прилагается).

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Городского округа Верхняя Тура в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Городского округа Верхняя Тура Ирину Михайловну Аверкиеву.

Глава городского округа И.С. Веснин

 Приложение № 1

 к Положению о порядке и условиях

выплат стимулирующего характера

 руководителям бюджетных учреждений

культуры и спорта

Городского округа Верхняя Тура

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МОНИТОРИНГА**

**ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **критерии** | **индикаторы** | **Максимальное количество баллов** |
| 1. ***Нормативное обеспечение***
 | **9** |
| 1.1. | Наличие согласованного с Администрацией Городского округа Верхняя Тура ежемесячного плана мероприятий учреждения | Да Нет  | 30 |
| 1.2 | Наличие плана по кадровой работе (обучение сотрудников учреждения, аттестация и пр.) и прогноза потребности организации в кадрах с учетом их ротации на среднесрочный период | ДаНет  | 30 |
| 1.3. | Создание безопасных условий труда: выполнение мероприятий по охране труда, периодического медицинского освидетельствования (диспансеризация), профилактических прививок и др. | ДаНет  | 30 |
| 1. ***Формирование современной информационной инфраструктуры и обеспечение высокого уровня доступа населения к информации***
 | **6** |
| 2.1 | Публикация и передача в СМИ (электронных и бумажных) информации о деятельности учреждения, перспективах его развития, новых мероприятиях и услугах, подготовленной учреждением или корреспондентом СМИ, статьи в печатных СМИ, теле и радио передачи объемом вещания не менее 3 мин. и более (не учитываются новостные материалы и рекламные материалы и ролики на ТВ, рекламные материалы в печатных СМИ) | Да Нет  | 20 |
| 2.2 | Наличие собственного регулярно обновляемого Интернет-сайта учреждения | Да Нет  | 20 |
| 2.3. | Своевременное размещение сведений о муниципальном задании, его исполнении и изменении на сайте Российской Федерации для размещения информации о муниципальных учреждениях ([http://bus.gov.ru//](http://bus.gov.ru/) ) | Да Нет  | 20 |
| 1. ***Эффективность деятельности учреждения***
 | **52** |
| 3.1. | Степень выполнения учреждением муниципального задания с учетом допустимого отклонения (выполнение целевых показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период) | Выполнено в полном объемеВыполнено не в полном объеме | 40 |
| 3.2. | Доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных граждан (дети, подростки, пенсионеры, многодетные семьи, люди с ограниченными возможностями здоровья и пр.) | Доля мероприятий свыше 5%Доля мероприятий от 2% до 5%Доля мероприятий ниже 2% | 210 |
| 3.3 | Результативность проектной деятельности учреждения (участие в конкурсах, получение грантов, субсидий на иные цели (областных, федеральных, местных), трансфертов и иных форм поддержки учреждения) | Наличие проектов, поддержанных в объеме свыше 100 тыс. руб.Наличие проектов, поддержанных в объеме ниже 100 тыс. руб.Отсутствие поддержанных проектов или отсутствие проектной деятельности | 530 |
| 3.4. | Участие учреждения в межмуниципальных и областных конкурсах и проектах | Да Нет  | 30 |
| 3.5. | Участие учреждения во всероссийских и международных конкурсах, проектах и соревнованиях | Да Нет  | 60 |
| * 1. ***Индивидуальные показатели по видам учреждений***
 |  |
|  |  ***УЧРЕЖДЕНИЯ КЛУБНОГО ТИПА, КИНОТЕАТР*** |  |
| 3.6.1 | Средняя заполняемость зрительного зала при проведении мероприятий (киносеансов)  | Более 60% (15%)Менее 59 % (14%) | 80 |
| 3.6.2 | Количество обращений к порталу «Культура Урала.РФ», единиц | Более 10Менее 9  | 80 |
| 3.6.3 | Наличие актуальных информационных материалов о программе «Пушкинская карта» на афишах, сайте, официальной странице в соцсетях, на стендах внутри учреждения, в наружной рекламе и СМИ | ИмеетсяНе имеется | 10 |
| 3.6.4 | Количество актуальных платных событий, включенных в афишу программы «Пушкинская карта», посещение которых возможно в отчетном месяце (без учета кинопоказа) | Не менее 4Менее 4 | 50 |
| 3.6.5 | Доля актуальных событий организации культуры, включенных в афишу программы «Пушкинская карта», от общего числа актуальных платных событий организации культуры (без учета кинопоказа) | Не менее 75%Менее 75% | 50 |
| 3.6.6 | Доля билетов, проданных по программе «Пушкинская карта», от числа билетов, проданных в отчетном месяце (без чета кинопоказа, учитывается факт продажи билета в отчетном месяце и не учитывается дата проведения события) | Не менее 10%Менее 10% | 50 |
|  |  ***БИБЛИОТЕКИ*** |  |  |
| 3.6.1 | Темп роста количества посещений библиотеки по сравнению с отчетным периодом в предыдущем году | Более 1%Менее 1 % | 80 |
| 3.6.2 | Темп роста количества обращений к информационным ресурсам библиотеки удаленных пользователей | Более 1%Менее 1 % | 80 |
| 3.6.3 | Количество обращений к порталу «Культура Урала.РФ», единиц | Более 10Менее 9 | 80 |
| 3.6.4 | Новые поступления в книжный фонд библиотеки | Установленные показатели выполнены в полном объемеУстановленные показатели выполнены не в полном объеме | 80 |
|  | ***УЧРЕЖДЕНИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА*** |  |  |
| 3.6.1 | Количество обучающихся в спортивных секциях по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года | Осталось на прежнем уровнеУменьшение более 1 % | 80 |
| 3.6.2 | Темп роста количества участников, вовлеченных в спортивные мероприятия по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года | Более 1%Менее 1 % | 80 |
| 3.6.3 | Динамика количества проведенных спортивных мероприятий по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года  | Более 1%Менее 1 % | 80 |
| 3.6.4 | Достижение воспитанниками высоких спортивных показателей с аналогичным периодом предыдущего года.  | ДаНет  | 80 |
| ***4.Финансово – экономическая деятельность учреждения*** | **15** |
| 4.1. | Отсутствие в учреждении задержек по социальным выплатам (заработная плата, пособия) | Да Нет  | 40 |
| 4.2. | Отсутствие в учреждении просроченной дебиторской и кредиторской задолженности | Да Нет  | 40 |
| 4.3 | Отсутствие фактов нецелевого использования средств субсидий и муниципального имущества | Да Нет  | 40 |
| 4.4 | Привлечение внебюджетных средств и эффективное их использование | ДаНет  | 30 |
| 1. ***Исполнительская дисциплина***
 |  | **10** |
| 5.1. | Своевременное предоставление установленной отчетности и информации по запросам Администрации Городского округа Верхняя Тура | Установленная отчетность и информация предоставлена в течение отчетного периода без нарушения контрольных срокУстановленная отчетность и информация по необоснованным причинам предоставлена в течение отчетного периода с нарушением контрольных срок | 50 |
| 5.2. | Качество подготовки установленной отчетности и информации по запросам Администрации Городского округа Верхняя Тура | Отсутствие возвратов отчетности и информации на доработкуНаличие фактов возвратов отчетности и информации на доработку | 50 |
| 1. ***Работа с кадрами***
 |  | **8** |
| 6.1. | Доля специалистов с профильным образованием в учреждении | Доля 50 % и болееДоля 49% и менее | 50 |
| 6.2. | Прохождение специалистами курсов повышения квалификации, стажировку, профессиональную переподготовку в отчетном месяце | ДаНет  | 30 |

**Итого:\_\_\_\_баллов**