Постановление Администрации Городского округа Верхняя Тура

от 28.03.2022г. № 39

***Об утверждении положения о порядке и условиях выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры и спорта Городского округа Верхняя Тура***

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Постановления Администрации от 03.03.2017 № 33 «О системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Городского округа Верхняя Тура», в целях совершенствования условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры и спорта Городского округа Верхняя Тура, руководствуясь Уставом Городского округа Верхняя Тура

Администрация Городского округаВерхняя Тура

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры и спорта Городского округа Верхняя Тура (приложение №1).

2. Утвердить состав комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы учреждений культуры и спорта, установлению выплат стимулирующего характера их руководителям (приложение №2).

3. Постановление главы Городского округа Верхняя Тура от 10.01.2020
№ 11 «Об утверждении Положения «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры, спорта, дополнительного образования и молодежной политики Городского округа Верхняя Тура» считать утратившим силу.

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Городского округа Верхняя Тура в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Городского округа Верхняя Тура Ирину Михайловну Аверкиеву.

Глава городского округа И.С. Веснин

Приложение 1

к постановлению Администрации

Городского округа Верхняя Тура

От 28.03.2022г. № 39

«Об утверждении положения

о порядке и условиях выплат

стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры и спорта Городского округа Верхняя Тура»

**Положение**

**о порядке и условиях выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры и спорта Городского округа Верхняя Тура**

1. Настоящее Положение определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры и спорта (далее – Учреждения), находящихся в ведении Администрации Городского округа Верхняя Тура (далее – Администрация) в целях заинтересованности руководителей в повышении эффективности работы Учреждений, качества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ), инициативы при выполнении задач, поставленных Администрацией.

2. Выплаты руководителям Учреждений производятся по результатам оценки деятельности Учреждения за соответствующий период с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы Учреждения, личного вклада руководителя Учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также успешного и добросовестного исполнения им должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

3. Выплаты стимулирующего характера руководителям Учреждений осуществляются в соответствии с уставными задачами организации, а также показателями эффективности его работы, а именно:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы (в случае экономии фонда оплаты труда).

Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения осуществляются в пределах фонда стимулирующих выплат Учреждения и производятся в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективной работы, установленных в приложении к настоящему положению.

4. При начислении стимулирующих выплат руководителям учитываются также:

- успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

- участие работника в выполнении особо важных работ и мероприятий.

5. Руководители Учреждений до 25 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в Администрацию:

- критерии оценки для осуществления мониторинга эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений культуры и спорта;

- пояснительную записку о достижении установленных показателей эффективности и результативности деятельности учреждения в отчетном периоде.

6. Комиссия по оценке эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений культуры и спорта (далее – Комиссия), анализирует отчеты о выполнении установленных критериев.

Размер ежемесячной выплаты по критериям эффективности деятельности учреждения определяется умножением денежного выражения одного балла на сумму набранных баллов руководителем.

7. Денежное выражение одного балла определяется путем деления размера месячной стимулирующей выплаты, запланированной для выплаты руководителям учреждений культуры, на 100 баллов.

8. По итогам рассмотрения Комиссия принимает решение о размерах премирования руководителей Учреждений, которое оформляется протоколом и утверждается Распоряжением Администрации.

Приложение

к Положению о порядке и условиях выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры и спорта

Городского округа Верхняя Тура

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности

муниципальных учреждений культуры и спорта

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | критерии | индикаторы | Максимальное количество баллов |
| 1. Нормативное обеспечение | 9 |
| 1.1. | Наличие согласованного с Администрацией Городского округа Верхняя Тура ежемесячного плана мероприятий учреждения | Да  | 3 |
| Нет | 0 |
| 1.2 | Наличие плана по кадровой работе (обучение сотрудников учреждения, аттестация и пр.) и прогноза потребности организации в кадрах с учетом их ротации на среднесрочный период | Да | 3 |
| Нет | 0 |
| 1.3. | Создание безопасных условий труда: выполнение мероприятий по охране труда, периодического медицинского освидетельствования (диспансеризация), профилактических прививок и др. | Да | 3 |
| Нет | 0 |
| 2. Формирование современной информационной инфраструктуры и обеспечение высокого уровня доступа населения к информации | 6 |
| 2.1 | Публикация и передача в СМИ (электронных и бумажных) информации о деятельности учреждения, перспективах его развития, новых мероприятиях и услугах, подготовленной учреждением или корреспондентом СМИ, статьи в печатных СМИ, теле и радио передачи объемом вещания не менее 3 мин. и более (не учитываются новостные материалы и рекламные материалы и ролики на ТВ, рекламные материалы в печатных СМИ) | Да  | 2 |
| Нет | 0 |
| 2.2 | Наличие собственного регулярно обновляемого Интернет-сайта учреждения | Да  | 2 |
| Нет | 0 |
| 2.3. | Своевременное размещение сведений о муниципальном задании, его исполнении и изменении на сайте Российской Федерации для размещения информации о муниципальных учреждениях ([http://bus.gov.ru//](http://bus.gov.ru/) ) | Да  | 2 |
| Нет | 0 |
| 3. Эффективность деятельности учреждения | 52 |
| 3.1. | Степень выполнения учреждением муниципального задания (выполнение целевых показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период) | Выполнено в полном объеме | 4 |
| Выполнено не в полном объеме | 0 |
| 3.2. | Доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных граждан (дети, подростки, пенсионеры, многодетные семьи, люди с ограниченными возможностями здоровья и пр.) | Доля мероприятий свыше 5% | 2 |
| Доля мероприятий от 2% до 5% | 2 |
| Доля мероприятий ниже 2% | 0 |
| 3.3 | Результативность проектной деятельности учреждения (участие в конкурсах, получение грантов, субсидий на иные цели (областных, федеральных, местных), трансфертов и иных форм поддержки учреждения) | Наличие проектов, поддержанных в объеме свыше 100 тыс. руб. | 5 |
| Наличие проектов, поддержанных в объеме ниже 100 тыс. руб. | 3 |
| Отсутствие поддержанных проектов или отсутствие проектной деятельности | 0 |
| 3.4. | Участие учреждения в межмуниципальных и областных конкурсах и проектах | Да  | 3 |
| Нет | 0 |
| 3.5. | Участие учреждения во всероссийских и международных конкурсах, проектах и соревнованиях | Да  | 6 |
| Нет | 0 |
| 3.6. Индивидуальные показатели по видам учреждений |  |
|  | Учреждения клубного типа, кинотеатр |  |
| 3.6.1 | Средняя наполняемость зрительного зала при проведении мероприятий (киносеансов)  | Более 60% (15%) | 8 |
| Менее 59 % (14%) | 0 |
| 3.6.2 | Доля населения города, посетившего мероприятия (киносеансы) в отчетном периоде, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года | Более 10% | 8 |
| Менее 9 % | 0 |
| 3.6.3 | Темп роста количества граждан, вовлеченных в культурно – досуговые мероприятия, по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года | Более 1% | 8 |
| Менее 1 % | 0 |
| 3.6.4 | Количество обращений к порталу «Культура Урала.РФ», единиц | Более 10 | 8 |
| Менее 9 | 0 |
|  | Библиотеки |  |  |
| 3.6.4 | Темп роста количества посещений библиотеки по сравнению с отчетным периодом в предыдущем году | Более 1% | 8 |
| Менее 1 % | 0 |
| 3.6.5 | Темп роста количества обращений к информационным ресурсам библиотеки удаленных пользователей | Более 1% | 8 |
| Менее 1 % | 0 |
| 3.6.6 | Количество обращений к порталу «Культура Урала.РФ», единиц | Более 10 | 8 |
| Менее 9 | 0 |
| 3.6.7 | Новые поступления в книжный фонд библиотеки | Установленные показатели выполнены в полном объеме | 8 |
| Установленные показатели выполнены не в полном объеме | 0 |
|  | Учреждения физической культуры и спорта |  |  |
| 3.6.8 | Количество обучающихся в спортивных секциях по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года | Осталось на прежнем уровне | 8 |
| Уменьшение более 1 % | 0 |
| 3.6.9 | Темп роста количества участников, вовлеченных в спортивные мероприятия по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года | Более 1% | 8 |
| Менее 1 % | 0 |
| 3.6.10 | Динамика количества проведенных спортивных мероприятий по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года  | Более 1% | 8 |
| Менее 1 % | 0 |
| 3.6.11 | Достижение воспитанниками высоких спортивных показателей с аналогичным периодом предыдущего года.  | Да | 8 |
| Нет  | 0 |
| 4.Финансово – экономическая деятельность учреждения | 15 |
| 4.1. | Средняя заработная плата основного персонала за отчетный период не ниже средней заработной платы по учреждению в целом | Да | 4 |
| Нет  | 0 |
| 4.2. | Отсутствие в учреждении задержек по социальным выплатам (заработная плата, пособия) | Да  | 2 |
| Нет  | 0 |
| 4.3. | Отсутствие в учреждении просроченной дебиторской и кредиторской задолженности | Да  | 4 |
| Нет  | 0 |
| 4.4. | Отсутствие фактов нецелевого использования средств субсидий и муниципального имущества | Да  | 2 |
| Нет  | 0 |
| 4.5. | Привлечение внебюджетных средств и эффективное их использование | Да | 3 |
| Нет  | 0 |
| 5. Исполнительская дисциплина |  | 10 |
| 5.1. | Своевременное предоставление установленной отчетности и информации по запросам Администрации Городского округа Верхняя Тура | Установленная отчетность и информация предоставлена в течение отчетного периода без нарушения контрольных срок | 5 |
| 5.2. | Качество подготовки установленной отчетности и информации по запросам Администрации Городского округа Верхняя Тура | Отсутствие возвратов отчетности и информации на доработку | 5 |
| Установленная отчетность и информация по необоснованным причинам предоставлена в течение отчетного периода с нарушением контрольных сроков | 0 |
| Наличие фактов возвратов отчетности и информации на доработку | 0 |
| 6. Работа с кадрами |  | **8** |
| 6.1. | Доля специалистов с профильным образованием в учреждении | Доля 50 % и более | 5 |
| Доля 49% и менее | 0 |
| 6.2. | Прохождение специалистами курсов повышения квалификации, стажировку, профессиональную переподготовку в отчетном месяце | Да | 3 |
| Нет  | 0 |
|  | Итого:\_\_\_\_баллов |  |  |

Приложение №2

к постановлению Администрации

Городского округа Верхняя Тура

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_

 «Об утверждении положения

о порядке и условиях выплат

стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры и спорта Городского округа Верхняя Тура»

Состав комиссии по оценке эффективности и результативности деятельности учреждений культуры и спорта, установлению выплат стимулирующего характера их руководителям

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Аверкиева Ирина Михайловна | – | заместитель главы Администрации Городского округа Верхняя Тура, председатель Комиссии |
| 52. | Щапова Елена Геннадьевна | – | Главный специалист Администрации Городского округа Верхняя Тура, секретарь Комиссии |
|  | Члены Комиссии: |
| 1. 3.
 | Лыкасова Надежда Вениаминовна | – | начальник финансового отдела Администрации Городского округа Верхняя Тура  |
| 1. 4.
 | Николаева Тамара Васильевна | – | руководитель МКУ «Централизованная бухгалтерия» |
| 1. 5.
 | Тарасова Ольга Альбертовна  | – | начальник планово-экономического отдела Администрации Городского округа Верхняя Тура |