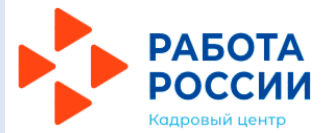


Субсидии работодателям по возмещению затрат на создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов



РАЗМЕР СУБСИДИИ: единоразово, не более 200 тыс. рублей за одно рабочее место

КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН, на создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства которых можно получить субсидию:

- инвалиды I и II группы;
- ветераны боевых действий, имеющие инвалидность;
- ветеранов боевых действий, получивших инвалидность в ходе участия (содействия выполнению задач) в специальной военной операции, трудовой договор с которыми возобновлен в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – инвалиды)

ПУТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ:

- # 1** Приобрести оборудование для создания (оборудования) рабочего места для трудоустройства инвалидов начиная с 1 января 2025 года
- # 2** Заключить с инвалидом трудовой договор (на условиях полного рабочего дня с учетом норм ТК для инвалидов) на срок не менее 9 месяцев
- # 3** Проверить себя на соответствие требованиям и критериям для получения субсидии
- # 4** Подать в центр занятости заявление на бумажном носителе (до внедрения электронного заявления) (в течение 3-х месяцев с даты трудоустройства инвалида) с приложением:
 - ✓ сведений по каждому трудоустроенному инвалиду (необходимо согласие инвалида);
 - ✓ копий документов, подтверждающих трудоустройство инвалидов с 1 января 2025 года;
 - ✓ копий документов, подтверждающих приобретение оборудования (товарные чеки, товарно-транспортные накладные) с 1 января 2025 года;
 - ✓ акта выполненных работ (предоставленных услуг) (при наличии);
 - ✓ описи документов, прилагаемых к заявлению
- # 5** Предоставить Комиссии центра занятости возможность:
 - ✓ сверить копии документов с оригиналами;
 - ✓ проверить наличие оснащенного рабочего места;
 - ✓ проверить соответствие приобретенного оборудования фактически установленному
- # 6** Получить субсидию (частичное возмещение расходов) за создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, но не более 200 тыс. рублей за одно рабочее место

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, которым должен соответствовать работодатель:

- Имеет регистрацию до 1 января 2025 года
- Не является иностранным юридическим лицом, а также иностранным агентом
- Не находится в перечне организаций и физических лиц:
 - в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;
 - связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения
- Не находится в реестре дисквалифицированных лиц
- Не получает средства из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на возмещение затрат на создание специальных рабочих мест для инвалидов
- Не является лицом, нарушившим условие внедрения современных технологий, включая решения на базе искусственного интеллекта
- Не находится в процессе реорганизации, ликвидации, деятельность не приостановлена, не введена процедура банкротства – для ЮЛ; не прекратил деятельность – для ИП
- У работодателя отсутствует:
 - неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, превышающая 10 тыс. рублей;
 - просроченная задолженность по возврату в бюджет Социального фонда России иных субсидий, бюджетных инвестиций, а также иная просроченная задолженность по денежным обязательствам

Приказ Социального фонда России от 29.12.2024 № 2712 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов»

ПРОГРАММА ГОСПОДДЕРЖКИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В 2026 ГОДУ



РАБОТА
РОССИИ
Кадровый центр



В 2026 году предусмотрено предоставление Социальным Фондом России субсидий юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям при трудоустройстве отдельных категорий граждан



- **Ветераны боевых действий**, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в СВО на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей, Украины; **члены их семей** в случае гибели при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий) либо смерти после увольнения с военной службы (если смерть наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученными при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий))
- Граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей
- Лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение 1 года с даты освобождения
- Одиноким родители, многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов



3 МРОТ,

увеличенных на сумму страховых взносов и районный коэффициент
(схема выплат: 1 МРОТ + 1 МРОТ + 1 МРОТ)*

*Периоды выплаты: по истечении первого, третьего и шестого месяцев работы гражданина



- Лица, признанные в установленном порядке **инвалидами**



6 МРОТ,

увеличенных на сумму страховых взносов и районный коэффициент
(схема выплат: 1 МРОТ + 2 МРОТ + 3 МРОТ)*

ПУТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

1 Авторизуйтесь на единой цифровой платформе «Работа в России» (www.trudvsem.ru)

Разместите вакансию и подайте заявление о предоставлении государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников

2 Центр занятости окажет содействие в подборе необходимых работников из числа граждан, зарегистрированных в качестве ищущих или безработных

3 Сообщите в центр занятости о трудоустройстве гражданина

– трудоустройство на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок, на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени

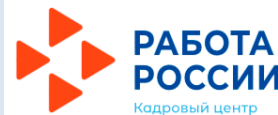
– заработная плата не ниже величины **полутора МРОТ**

4 Подайте заявление на возмещение затрат в Социальный Фонд России (Единая интегрированная информационная система «Соцстрах») не ранее, чем через месяц после даты, с которой гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором

УСЛОВИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ

- наличие государственной регистрации работодателя, осуществленной до 1 января 2025 года
- отсутствие задолженности, превышающей 10 тыс. рублей, по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством РФ
- отсутствие задолженности по заработной плате
- отсутствие просроченной задолженности возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций и задолженности перед федеральным бюджетом
- работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, деятельность не была приостановлена или прекращена
- организация не является получателем в текущем году субсидии в соответствии с постановлением Правительства РФ «О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций»
- руководитель, члены коллегиального исполнительного органа, лицо, исполняющее функции единоличного исполнительного органа, или главный бухгалтер вашей организации не внесены в реестр дисквалифицированных лиц
- в уставном (складочном) капитале организации доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний, местом регистрации которых является государство (территория), включенное в утвержденный Министерством финансов РФ перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации, в совокупности не превышает 25 процентов
- неполучение из федерального бюджета средств на частичную компенсацию затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан в соответствии с иными нормативными правовыми актами
- получатель субсидии не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения о причастности к экстремистской деятельности или терроризму

Субсидии работодателям на частичное возмещение затрат на оплату труда трудоустроенных участников специальной военной операции (далее – участники СВО)



РАЗМЕР СУБСИДИИ: единоразово, не более 2-кратного размера МРОТ, увеличенного на РК, и не более чем за 6 месяцев

Субсидия предоставляется в текущем финансовом году, в котором истек шестимесячный период возмещения

ПУТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ:

1 Трудоустроить участника(ов) СВО по направлению центра занятости, начиная с 2025 года

2 Выплатить заработную плату выше 2-кратного размера МРОТ, увеличенного на РК

3 Подать по месту трудоустройства граждан заявку в системе «Электронный бюджет» (не позднее 8-ми месяцев, следующих за датой трудоустройства участника(ов) СВО, и не позднее 14 декабря)

4 Приложить к заявке электронные копии следующих документов:
1) подтверждающих выплату заработной платы выше 2МРОТ, увеличенного на РК;
2) табелей учета рабочего времени участника(ов) СВО;
3) подтверждающих трудоустройство участника(ов)

5 Получить единоразово субсидию за фактически понесенные затраты, но не более 2-кратного размера МРОТ, увеличенного на РК, на одного работника в месяц и не более чем за 6 месяцев с даты трудоустройства

ТРЕБОВАНИЯ, которым должен соответствовать работодатель:

- Работодатель не является иностранным юридическим лицом
- Работодатель не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, а также связанные с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения
- Работодатель не является иностранным агентом
- Работодатель не получает средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Свердловской области на аналогичные цели
- У Работодателя на едином налоговом счете отсутствует или не превышает размер, определенный пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, задолженность по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации
- У Работодателя отсутствуют просроченная задолженность по возврату в областной бюджет иных субсидий, бюджетных инвестиций, а также иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Свердловской областью
- Работодатель не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения), ликвидации, банкротства, деятельность не была приостановлена или прекращена

УСЛОВИЯ предоставления субсидий:

- Осуществление Работодателем деятельности на территории Свердловской области
- Оформление трудовых отношений в установленном порядке, трудоустройство по направлению центра занятости
- Выплата заработной платы выше 2-кратного размера МРОТ, увеличенного на РК

Порядок предоставления субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на частичное возмещение затрат на оплату труда трудоустроенных многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также лиц, принимавших участие в специальной военной операции, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП «О реализации отдельных полномочий Свердловской области в области содействия занятости населения»