Постановление главы Городского округа Верхняя Тура

от 23.06.2022 № 172

***Об утверждении порядка организации индивидуальной работы с работниками образовательных организаций и организаций культуры Городского округа Верхняя Тура, по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности***

***и в сфере культуры***

В соответствии с Федеральными законами от 06 октября 2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 06 марта 2006 № 35-ФЗ «О противодействии терроризму», во исполнение подпункта 2 пункта 1 распоряжения Губернатора Свердловской области от 13.05.2022 № 100-РГ «О реализации решений антитеррористической комиссии в Свердловской области», в целях организации подготовки работников образовательных организаций и организаций культуры Городского округа Верхняя Тура в области противодействия идеям терроризма и экстремизма, руководствуясь Уставом Городского округа Верхняя Тура,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

 1. Утвердить [Порядок](#P32) организации индивидуальной работы с работниками образовательных организаций и организаций культуры Городского округа Верхняя Тура, по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Городского округа Верхняя Тура в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Городского округа Верхняя Тура Ирину Михайловну Аверкиеву.

Глава городского округа И.С. Веснин

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНпостановлением главыГородского округа Верхняя Тураот\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_«Об утверждении порядка организации индивидуальной работы с работниками образовательных организаций и организаций культуры Городского округа Верхняя Тура, по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры»  |

Порядок

 организации индивидуальной работы с работниками образовательных организаций и организаций культуры Городского округа Верхняя Тура, по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры

Общие положения

1. Настоящий Порядок организации индивидуальной работы с работниками образовательных организаций и организаций культуры Городского округа Верхняя Тура, по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры (далее – Порядок) разработан в соответствии с требованиями Федерального закона от 06.03.2006 № 35-ФЗ «О противодействии терроризму» и постановлений Правительства Российской Федерации, утверждающих требования к антитеррористической защищенности объектов (территорий), относящихся к различным сферам деятельности, на основании решения совместного заседания антитеррористической комиссии в Свердловской области и оперативного штаба в Свердловской области от 20.04.2022 № 2.

2. Настоящий Порядок является организационным документом и определяет организацию индивидуальной работы с работниками муниципального казенного учреждения «Управление образования Городского округа Верхняя Тура», Главным специалистом Администрации Городского округа Верхняя Тура, работниками подведомственных им муниципальных учреждений образования и культуры Городского округа Верхняя Тура (далее – работники культуры и образования) по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры.

3. Индивидуальная работа с работниками культуры и образования, направленная на формирование и поддержание морально-психологического состояния работников на уровне, позволяющем эффективно выполнять задачи по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в повседневных и особых условиях.

4. Основными формами индивидуальной работы являются:

а) индивидуальные беседы (ознакомительные, поддерживающие или корректирующие):

б) психолого-педагогическое наблюдение;

в) индивидуальные задания и поручения.

5. Критерием оценки проводимой индивидуальной работы с подчиненными, ее результативности, является повышение чувства ответственности у работников культуры и образования в вопросах противодействия идеям терроризма и экстремизма.

6. При проведении индивидуальной работы рекомендуется строить схему воздействия на работников по линии их непосредственной подчиненности. Так, например, Начальник муниципального казенного учреждения «Управление образования Городского округа Верхняя Тура» или Главный специалист Администрации Городского округа Верхняя Тура проводит индивидуальную работу со своими заместителями и руководителями подведомственных учреждений, а они в свою очередь – со своими подчиненными работниками по такой же схеме. При этом особое внимание обращается на работу с молодыми работниками.

7. Индивидуальная работа по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма должна проводиться со всеми работникамикультуры и образования вне зависимости от занимаемой штатной должности.

8. Требования Порядка обязательны для исполнения начальником муниципального казенного учреждения «Управление образования Городского округа Верхняя Тура» и Главным специалистом Администрации Городского округа Верхняя Тура, по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры.

Проведение индивидуальной работы с работниками образовательных организаций и организаций культуры Городского округа Верхняя Тура, по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры

9. Индивидуальные беседы - самая распространенная форма, предусматривающая доверительный, товарищеский характер общения, направленная на развитие или выработку у работника определенных положительных качеств в вопросах противодействия идеям терроризма и экстремизма.

Данная работа носит индивидуальный характер и должна быть направлена на конкретного работника и достижение конкретного результата. В зависимости от этого выбирается одна из следующих тем:

- недопущение распространения идеологии терроризма и экстремизма среди лиц, посещающих учреждения;

- формирование в молодежной среде неприятия идеологии терроризма и экстремизма в различных ее проявлениях;

- повышение бдительности работников при выполнении своих трудовых обязанностей и в быту;

- взаимодействие с правоохранительными органами для своевременного пресечения выявленных угроз террористического характера (пример угрозы - поступившая информация о намерении гражданина принять участие в деятельности террористических организаций или оказывать поддержку такой деятельности);

- участие в мероприятиях, посвященных Дню солидарности в борьбе с терроризмом (подготовка и размещение наглядной агитации, флешмобы, возложение венков, вахты памяти и т.п.);

- участие в пропагандистских мероприятиях, направленных на дискредитацию террористической идеологии, формирование в молодежной среде идей межнациональной и межрелигиозной толерантности.

10. Индивидуальная работапо вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в течении года проводится с каждым работником культуры и образования не более одного часа.

11. Начальник муниципального казенного учреждения «Управление образования Городского округа Верхняя Тура» и Главный специалист Администрации Городского округа Верхняя Тура самостоятельно определяют формы и методы проведения индивидуальной работы (беседа, лекция, наглядный метод обучения, презентация, просмотр видеороликов и учебных фильмов, а также изучение пособий, памяток, листовок и буклетов).

12. Начальником муниципального казенного учреждения «Управление образования Городского округа Верхняя Тура» и Главным специалистом Администрации Городского округа Верхняя Тура ежегодно, до 1 декабря текущего года, направляется специалисту 1 категории по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, мобилизационной подготовке и секретному делопроизводству Администрации Городского округа Верхняя Тура. информация о проведении индивидуальной работы с работниками культуры и образования по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма в образовательной деятельности и в сфере культуры.